SPAZIO VITA
NIGUARDA

BILANCIO SOCIALE
2021
E SGUARDI SUL 2022

www.spaziovitaniguarda.it

INDICE

pag 5 **1. PREMESSA**
pag 7 1.1. Guida alla lettura
pag 8 1.2. Lettera del Presidente

pag 11 **2. PRESENTAZIONE SPAZIO VITA NIGUARDA**
pag 12 2.1. Chi siamo
pag 14 2.2. La nostra storia
pag 16 2.3. Mission, Valori e Cultura
pag 18 2.4. Struttura organizzativa
pag 19 2.5. Struttura di governo
pag 22 2.6 Mappa dei progetti
pag 24 2.7 Mappa dei servizi
pag 26 2.8 Rete e territorio

pag 28 **3. I CONTI**
pag 30 3.1 Valore della produzione
pag 31 3.2 Situazione patrimoniale
pag 32 3.3 Costi
pag 33 3.4 Obiettivi realizzati nel 2021
pag 35 3.5 Obiettivi per il 2022

pag 36 **4. IL CONTO SOCIALE**
pag 38 4.1 I soci e i lavoratori

pag 41 4.2 Tirocini e volontari

pag 42 **5. IL NOSTRO CONTRIBUTO ALLA COMUNITÀ**
pag 44 A) I Progetti
pag 49 B) I Servizi

pag 59 **6. DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA**

L'edizione 2021 del Bilancio Sociale, curata da Luca Grossi, Silvia Ferrario è stata redatta in conformità al Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, alla Delibera di Giunta Regionale della Lombardia n° 5536 del 10/10/07 e alle Linee Guida per la redazione del Bilancio di Responsabilità Sociale, aggiornate alla data del 05/02/09.

1 PREMESSA

1.1 Guida alla lettura

Nella lettura del Bilancio Sociale di una organizzazione non lucrativa, è importante considerare i seguenti punti:

a) il bilancio sociale consente alle ETS di rendere conto ai propri stakeholder del grado di perseguimento della propria Mission e, in una prospettiva più generale, delle responsabilità, degli impegni assunti, dei comportamenti e soprattutto dei risultati prodotti nel tempo;

b) costituisce quindi un documento informativo importante che permette ai terzi di acquisire elementi utili ai fini della valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati nel tempo;

c) favorisce lo sviluppo, all'interno dell'Organizzazione, di processi di rendicontazione e di valutazione/ controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la Mission

Questa è la ottava edizione del Bilancio Sociale della Coop. Spazio Vita Niguarda Onlus, costituita nel luglio 2013.

Per la elaborazione del presente Bilancio sono state consultate le Linee Guida e Schemi per la redazione del Bilancio Sociale delle organizzazioni non profit, ed è stato redatto secondo lo schema previsto dal D.M. 24 Gennaio 2008.

Buona lettura!

1.2 Lettera del presidente

Gestione e innovazione, nell'incertezza dell'evoluzione della pandemia.

Il 2021 è l'anno di un graduale **ritorno alla normalità**, anche se la permanenza delle restrizioni Covid hanno limitato la gestione dei servizi e la programmazione a medio periodo delle attività e dei progetti.

L'offerta dei servizi (Cad, Sfa, Psicosociale) si è quindi caratterizzata sia per **attività in presenza** (con accessi ridotti) sia da remoto con la modalità on line.

Nell'anno è entrato finalmente in funzione il **servizio A.D.I.** che ci ha visti da subito attivi nel raggiungere l'utenza domiciliare con interventi sanitari (infermieristici, fisioterapici, ecc).

Sul piano della **Formazione** e degli eventi culturali sono stati fatti numerosi eventi, prevalentemente on line, che ci ha permesso da un lato di mantenere attive queste opportunità, e dall'altro di rivolgerci ad un pubblico potenzialmente nazionale.

Alcuni degli eventi realizzati: "#OBIETTIVOAUTONOMIA - Call for ideas", "Insieme per il Welfare", "La sessualità per persone con lesione midollare".

Nell'anno sono continuate le collaborazioni legate ad alcune società (tra cui Aiss e BBraun) per sviluppare il tema dell'inserimento lavorativo per persone con disabilità.

L'impegno di Spazio Vita nell'ambito delle **Tecnologie Assistive** ha visto nascere – all'interno del Servizio TechLab - l'ambito denominato **DomoticAmica**: specifica opportunità per favorire la domotizzazione degli ambienti domiciliari per le persone fragili.

Infine, la progettualità finanziata ha permesso di mantenere vive alcune attività: la scuola di musica, il sostegno socio-sanitario domiciliare (Progetto Take Care), le arti espressive.

Importantissimo – in tema di integrazione socio-sanitarie – l'accreditamento a **Spazio WeMi** che verrà inaugurato nel primo trimestre del 2022.
Il 2021 ha visto anche l'ingresso di Spazio Vita nel consorzio SIR e la partecipazione attiva nella trasformazione organizzativa del consorzio stesso.

In tutto questo, anche grazie a ristori pubblici per il sostegno agli enti no profit per fronteggiare la Pandemia, Spazio Vita ha chiuso l'anno con un utile che va sostanzialmente a recuperare la perdita d'esercizio del 2020.

Il Presidente
Luca Pietro Belloni

2 PRESENTAZIONE SPAZIO VITA NIGUARDA

2.1 Chi siamo

La Cooperativa nasce nel 2013 per la gestione dei lavori di costruzione del Centro Polifunzionale Spazio Vita Niguarda, inaugurato il 30 giugno 2015.

Spazio Vita Niguarda Onlus nasce da due realtà associative attive da diversi anni all'interno dell'Unità Spinale Unipolare dell'Ospedale Niguarda Ca' Granda di Milano: AUS Associazione Unità Spinale Niguarda Onlus e ASBIN Associazione Spina Bifida e Idrocefalo Niguarda Onlus.

Negli anni, le due associazioni hanno sviluppato protocolli socio integrativi che oggi integrano stabilmente il percorso clinico/riabilitativo dei pazienti con lesione midollare, interventi volti a favorirne una **migliore inclusione sociale**.

Per svolgere tali attività le associazioni hanno dovuto nel tempo dotarsi di **personale strutturato e con competenze professionali specifiche**, pur mantenendo la fondamentale collaborazione con numerosi volontari, identificando nell''impresa sociale la forma giuridica più consona per proseguire su questa strada e diventare nel tempo un **punto di riferimento a livello territoriale**.

Spazio Vita ha gestito i lavori di costruzione del **nuovo Centro Polifunzionale**, edificio di 550 metri quadrati – sorto grazie ad una massiccia attività di raccolta fondi ad opera delle Associazioni AUS ed ASBIN e poi donato all'Ospedale.

Nel nuovo spazio si sono sviluppati e ampliati tutti i protocolli sopra citati, fino ad allora svolti nella struttura dell'Unità Spinale, ampliando l'offerta anche a persone con lesione al midollo spinale e spina bifida già dimesse e ad altre tipologie di disabilità e fragilità.

Dall'apertura nel giugno 2015, la Cooperativa offre una rete integrata e stabile di servizi di supporto e di accompagnamento dal delicato e complesso momento di transizione ricovero ospedaliero/rientro a casa fino all'affiancamento nella rielaborazione del **nuovo progetto di vita alla luce della disabilità acquisita.**

2.2 La nostra storia

2013 AUS Niguarda e ASBIN Onlus, le due associazioni di volontariato operanti presso l'Unità Spinale Unipolare di Niguarda, fondano la Cooperativa Spazio Vita Niguarda Onlus, che gestirà i lavori di costruzione del Centro Spazio Vita, frutto di una grande operazione di raccolta fondi. I lavori partiti nel 2013, si concludono nella primavera del 2015.

2015 Inaugurazione del Centro Spazio Vita Niguarda, adiacente all'Unità Spinale, su terreno dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda a cui viene donata mantenendo il comodato d'uso gratuito degli spazi per 30 anni, al fine di gestire tutte le attività di supporto psico sociale e i laboratori, rivolti sia ai pazienti in degenza che alle persone con disabilità motoria provenienti dal territorio.

2016 Spazio Vita acquista un pulmino attrezzato per l'accompagnamento assistito dei propri utenti; a settembre apre il CAD (Centro Aggregazione Disabili) Spazio Libero, servizio accreditato dal Comune di Milano in ATS con AUS Niguarda e rivolto a persone con disabilità motoria congenita e acquisita. La Cooperativa amplia il proprio oggetto sociale, aggiungendo ai suoi scopi statutari quello dell'accompagnamento al lavoro.

2017 Avvio del progetto Bridge, in collaborazione con ASST Niguarda e grazie al contributo di Regione Lombardia: sperimentazione di un modello per la presa in carico multidisciplinare e integrata delle persone con grave disabilità motoria. L'affluenza alle attività laboratoriali del Centro cresce costantemente, così come il numero di persone con disabilità e familiari che usufruiscono dei servizi dell'équipe psico sociale. Progetto Housing: Spazio Vita prende in locazione un appartamento accessibile a due passi dall'Ospedale, per progetti di autonomia abitativa e per alloggio parenti dei pazienti.

SPAZIO VITA
NIGUARDA

2018 Visti i risultati positivi di Bridge, rinnovato per il 2018, si lavora per trasformare il progetto in servizio stabile. Il Tech Lab di Spazio Vita entra a far parte della rete GLIC, Associazione Nazionale Centri Ausili.
Spazio Vita si caratterizza sempre di più come luogo di incontro e apertura al territorio rivolto a tutta la cittadinanza.

2019 Apre lo SFA (Servizio Formazione Autonomia) Spazio Fare: progetti individuali di autonomia per giovani con disabilità. Ramo B della Coop: partono i primi tirocini lavorativi. Spazio Vita acquisisce il servizio ADI (Assistenza Domiciliare Integrata) per poter sostenere le persone anche a domicilio. Visto il continuo incremento dell'utenza e lo sviluppo dei nuovi servizi, si evidenzia la necessità di ampliare il Centro con la costruzione di una nuova ala: Spazio Vita Lab 2.0.

2020 Nonostante la crisi pandemica, che ci obbliga a chiudere il centro agli utenti per alcuni mesi, Spazio Vita non si ferma, trasferendo on line la maggior parte delle sue attività in modo da garantire il sostegno ai propri utenti e familiari. Grande impulso riceve inoltre l'area B della cooperativa: grazie al sostegno Città Metropolitana apre un nuovo ramo d'impresa il TECHLAB in cui inserire al lavoro persone con disabilità e al progetto WorkAbility avviato con BBraun per il potenziamento del loro Customer Care.

2021 La graduale riapertura dei servizi è stata accompagnata da un ricco programma di eventi, corsi e formazioni, integrando le presenze in sede con le presenze on line. Spazio Vita, percorrendo l'obiettivo dell'integrazione socio-sanitaria, risulta vincitrice dell'accreditamento WeMi per l'apertura del primo Spazio WeMi del Comune di Milano all'interno di una struttura ospedaliera.

2.3 Mission, Valori e Cultura

Spazio Vita Niguarda Onlus si impegna affinchè le persone con disabilità trovino le risposte più adatte per **migliorare la qualità della propria vita**, accompagnate da persone esperte e all'interno di un sistema di servizi specializzati.

Spazio Vita Niguarda, in quanto Impresa Sociale, non ha scopo di lucro e opera affinchè l'agire economico sia sempre **orientato all'interesse generale, alla promozione umana e del territorio**, sviluppando lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

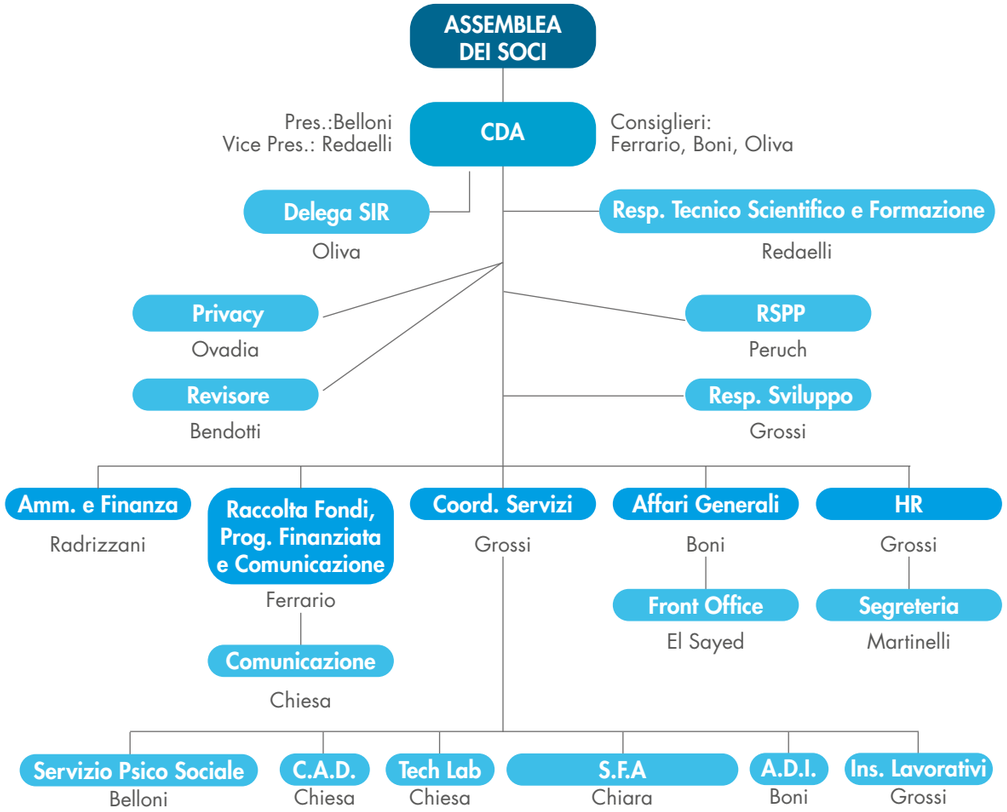
- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi
- lo svolgimento di attività diversificate, ad esempio artigianali, commerciali o di servizi tutte finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

Spazio Vita si configura pertanto come Cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa, in maniera causale e funzionale, con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.

Per perseguire tali obiettivi, Spazio Vita si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ai quali agisce:

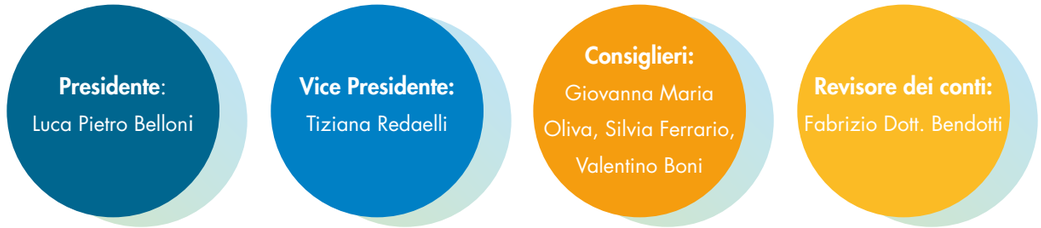
- impegno
- partecipazione democratica
- solidarietà
- equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli
- mutualità
- lo spirito comunitario
- legame con il territorio
- equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche
- trasparenza delle azioni

2.4 Struttura organizzativa



2.5 Struttura di governo

La struttura gestionale della Cooperativa si articola in Assemblea dei Soci, Consiglio di Amministrazione, Presidente, Revisore dei Conti.



L'Assemblea dei Soci è l'organo sociale centrale che vede riuniti tutti i soci e in cui è possibile discutere e deliberare sulle questioni che riguardano la vita della Cooperativa. In particolare delibera sul Bilancio Consuntivo e sull'orientamento generale dell'organizzazione e sulla nomina del Consiglio d'Amministrazione ogni 3 anni.

Il Consiglio di Amministrazione, organo di governo politico e strategico, è composto da 5 membri per un periodo non superiore a 3 esercizi sociali.

Il Presidente del Consiglio d'Amministrazione, eletto dagli altri consiglieri, ha il compito di rappresentare la Cooperativa a livello giuridico e amministrativo. Tra le altre funzioni convoca e presiede le riunioni dell'Assemblea e del Consiglio d'Amministrazione e rende esecutive le delibere assunte da tali organi.

Il Revisore dei Conti (Fabrizio Dott. Bendotti), con l'applicazione di procedure contabili, verifica la veridicità e la correttezza delle poste di un bilancio d'esercizio.

Delega SiR

Consorzio Solidarietà in Rete

Delega SiR - Consorzio Solidarietà in Rete.

Il processo di avvicinamento al Consorzio SiR - percorso strategico per consolidare la crescita dell'organizzazione - si è consolidato con l'adesione formale nel marzo 2021. All'interno della rete consortile, Spazio Vita è coinvolta e con un ruolo centrale:

1

Un nostro consigliere - Giovanna Maria Oliva - siede nel Cda del Consorzio SiR

2

Come membro del Cda SiR Giovanna Maria Oliva ha gestito la delega politica allo sviluppo - in collaborazione con Spazio Vita - dell'area Formazione e dell'area Comunicazione

3

Tre consiglieri d'amministrazione (Oliva, Boni, Belloni) hanno partecipato al percorso - non ancora concluso - per la definizione del nuovo modello consortile.

SiR solidarietà in rete

2.6 Mappa dei progetti

DomoticAmica

Grazie al sostegno di BASF Italia è partito il servizio di DomoticAmica, rivolto a persone con disabilità o anziane, per aiutarle a gestire la propria abitazione in autonomia, migliorare il comfort e vivere gli spazi in totale sicurezza.

TechLAB

Nell'ambito dell'area B della cooperativa, è proseguito TechLAB, progetto sostenuto da Città Metropolitana di Milano per l'apertura del nuovo ramo di impresa e si è avviato a gennaio il progetto Al vostro fianco, contributo specifico di Città Metropolitana relativo all'inserimento di 5 tirocinanti nell'ambito del Techlab.

Via Libera

È proseguito per tutto l'anno il progetto Via Libera, che ha definito una nuova ed efficace metodologia di mappatura dell'accessibilità dei percorsi pedonali all'interno del Municipio 9 di Milano.

MusiCare

Infine, è proseguito anche per il 2021 il progetto Musi-Care, sostenuto da Fondazione Helpida, volto a rendere sempre più inclusivo il nostro laboratorio di Musica di Insieme

Take Care

Take Care propone una versione aggiornata del precedente progetto Bridge, destinato alla presa in carico sul territorio delle persone con disabilità motoria e sviluppato negli anni 2017-2018.
Esso si propone come risposta alle esigenze di isolamento ed alla difficoltà di rapporti con le risorse socio-sanitarie territoriali che hanno caratterizzato il periodo pandemico.

WeMi

A fine anno abbiamo appreso di essere tra gli enti selezionati dal Comune di Milano per aprire un nuovo Spazio WeMi, il primo all'interno di un grande ospedale. Si tratta di un'ottima occasione per rafforzare la funzione del centro Spazio Vita Niguarda come ponte tra ospedale e territorio, punto di accesso ai servizi territoriali, ampliando il suo target a categorie di cittadini, con e senza fragilità.

2.7 Mappa dei Servizi

Spazio Vita Niguarda ha per oggetto l'esercizio di attività socio sanitarie, socio-assistenziali e socio-educative.

I servizi della Cooperativa sono rivolti prevalentemente a persone con disabilità motoria con o senza compromissione intellettiva, congenite o acquisite in età adulta per evento traumatico o malattia.

All'interno dei servizi erogati, le persone in situazione di fragilità e le loro famiglie possono trovare risposte complesse ai loro eterogenei bisogni, grazie ad una presa in carico differenziata in un'ottica di Progetto Globale.

Nello specifico Spazio Vita Niguarda Onlus gestisce:

2.8 Rete e territorio

Spazio Vita ha la propria sede nel Municipio 9 di Milano, all'interno dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, con la quale sono attive numerose collaborazioni.

I fruitori dei servizi e dei progetti continuativi provengono dalla città di Milano e dai Comuni dell'hinterland, mentre le singole prestazioni sono richieste anche dai territori più lontani in Regione Lombardia. Gli spazi laboratoriali sono aperti però anche ai degenti dell'Unità Spinale, la cui afferenza è nazionale. **Spazio Vita collabora stabilmente con una pluralità di soggetti del terzo settore, con istituzioni e imprese. Tra queste citiamo:**

TERZO SETTORE

- AUS Niguarda Onlus, ASBIN Onlus e Asd
- AUSportiva, con cui condividiamo gli spazi del Centro e diverse progettualità;
- Consorzio SIR
- ConfCooperative
- Fondazione Don Gnocchi
- Informatici senza Frontiere Onlus
- Ledha Milano, coordinamento delle associazioni di persone con disabilità di Milano
- Fondazione ASPHI
- Le altre organizzazioni operanti all'interno dell'ASST

ENTI FINANZIATORI

- Comune di Milano
- Fondazione Helpida
- Fondazione Cariplo
- Fondazione di Comunità Milano
- Fondazione Filarete
- Fondazione Pardis
- Fondazione Umano Progresso
- Fondazione Vodafone
- Sovrano Ordine di Malta Lombardia
- Tavola Valdese

UNIVERSITÀ ED ENTI DI FORMAZIONE

- Università degli studi di Milano Bicocca
- Politecnico di Milano
- Università Federico II di Napoli, con Apple Academy
- SIAM1838 Società d'Arti e Mestieri

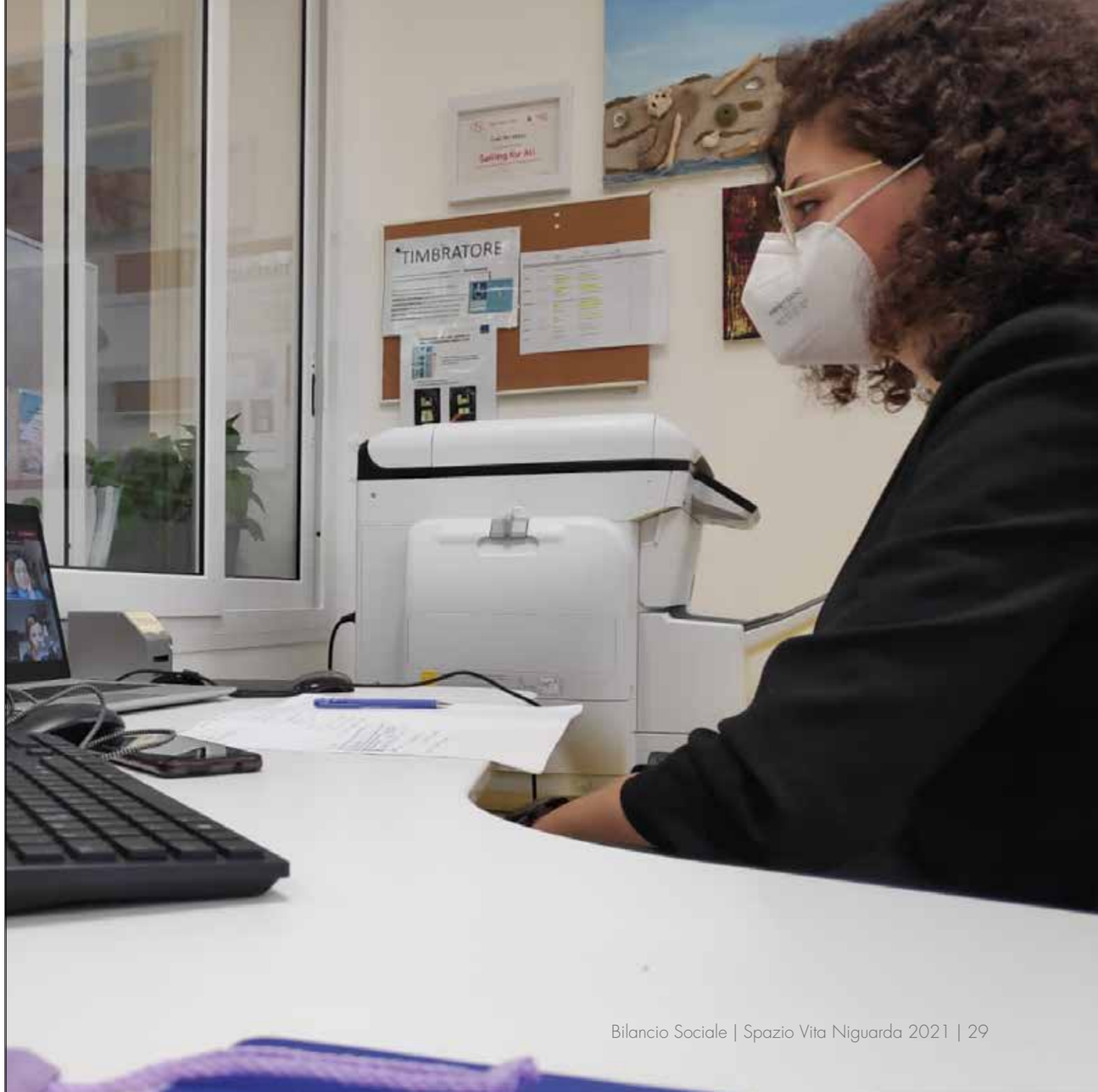
ISTITUZIONI

- ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
- Regione Lombardia
- Città Metropolitana di Milano
- Comune di Milano
- Municipio 9 di Milano
- Amministrazioni comunali dell'Hinterland Milanese e della Lombardia

SOSTENITORI PRIVATI

- Aboca
- AISS SRL
- BASF Italia
- BBraun Italia
- Disney Italia
- Epson Italia
- F I S I Fibre Sintetiche Spa
- G.S. - Gestione Sinistri S.R.L.
- Hollister
- Huawei Technologies Italia S.R.L.
- Novartis Pharma
- San Marino Mail
- WeMake
- Unipol Sai
- Zurich Italia

3 I CONTI



3.1 Valore della produzione

L'impresa sociale identifica tutte quelle imprese private, comprese le società cooperative, in cui l'attività economica ha per oggetto la produzione e lo scambio di beni e servizi di **utilità sociale**.
In quanto impresa che crea e offre aiuti alle persone in situazione di fragilità, deve rivolgere attenzione alla s**ostenibilità economica e finanziaria** del proprio operato, per garantire che i sostegni siano garantiti nel tempo, con continuità, con **standard di qualità elevati** e flessibili all'emergere dei nuovi bisogni.
Dopo le difficoltà del 2020 per gli eventi connessi alla pandemia, nel 2021 si è verificata una **significativa ripresa dei ricavi**, arrivando al valore di 508.655 euro.

Tale incremento è riconducibile:

• al primo anno di piena operatività del Servizio ADI (Assistenza Domiciliare Infermieristica) dopo la lunga fase di sospensione causa procedure di accreditamento rallentate per la pandemia;

• alla ripresa delle prese in carico dei progetti Sfa;

• allo sviluppo di commesse lavorative all'interno dei percorsi di inserimento lavorativo di persone con lesione midollare (Progetto WorkAbility – Bbraun e Comunicazione Sociale – Aiss);

• allo sviluppo di alcune progetti che hanno visto l'operatività nell'anno (Progetto Via Libera e Progetto Take Care);

• al mantenimento dei rapporti con alcuni nostri sostenitori e contributi straordinari di ristoro per le cooperative sociali.

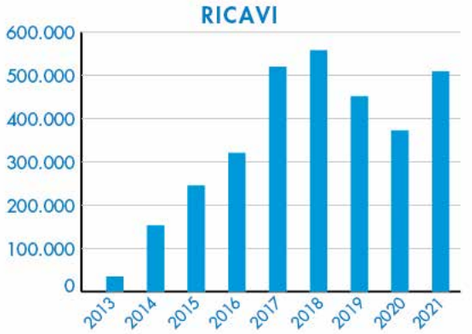
Nel 2021 le entrate da servizi accreditati o da prestazioni è pari a circa il 44% del valore della produzione, il rimanente da entrate non continuative. Questo dato conferma il **trend positivo verso la stabilizzazione delle risorse**, favorendo la continuità degli aiuti concreti alle persone con fragilità, e il consolidamento dell'organizzazione e delle risorse.

3.2 Situazione patrimoniale

Il capitale sociale ammonta a 4.750 euro, un importo che andrà certamente aumentato nel tempo, anche se **coerente con le piccole dimensioni dell'organizzazione**.

Dal punto di vista patrimoniale e finanziario permane una situazione di **equilibrio** grazie alle riserve costituite con gli utili dei precedenti esercizi e ad una **posizione finanziaria netta positiva**.
Dopo la riclassificazione del 2020 da patrimonio netto a risconti passivi di una parte delle donazioni ricevute nei precedenti esercizi che ha spiegato la variazione del patrimonio netto, nel 2021 il dato torna a crescere in virtù dell'utile d'esercizio.

L'esercizio chiuso al 31.12.2021 evidenzia un utile pari a 16.191 euro. Questo dato, ovviamente positivo in un anno ancora pieno di incertezze, è comunque caratterizzato da alcune entrate straordinarie la cui assenza negli anni va presa in considerazione per mantenere alta l'**attenzione sullo sviluppo dei ricavi** e la gestione dei costi.



3.3 Costi

Il costo del personale dipendente, rispetto all'anno precedente, è aumentato in modo sostanziale (+ 60.776) arrivando al valore di 190.601 euro.

La differenza è data da:

• termine dei benefici nell'utilizzo della Cassa Integrazione, con normalizzazione degli stipendi a carico della cooperativa

• costi legati alla formazione pari a 7.200 euro

• costi relativi all'attivazione dei tirocini lavorativi (indicativamente 3.000 euro cadauno)

• aumento del personale assunto per far fronte alla ripresa dei servizi, in particolare con riferimento agli inserimenti lavorativi nel Ramo B

La graduale riapertura dei servizi ha in generale portato all'aumento dei costi di produzione (+103.160) arrivando a 492.241 euro. Tale cifra è bilanciata dal dato complessivo dei ricavi, che nel 2021 si è stabilizzato in +136.184 euro.

3.4 Obiettivi realizzati nel 2021

In un anno ancora di grande incertezza per la crisi pandemica, **Spazio Vita si prefigge ciononostante importanti obiettivi:**

Consolidare i servizi in essere, anche proseguendo in parte le modalità on line, messe in atto durante il periodo di emergenza COVID.
FATTO I servizi sono stati gradualmente riaperti ed è stata implementata l'attività on line di eventi, formazione, servizi (tempo libero, counselling, ecc)

Avviare il servizio ADI.
FATTO Il servizio ha operato per tutto l'anno utilizzando il budget assegnato

Avviare il TECHLAB, lanciando sul mercato numerosi nuovi servizi rivolti a privati, enti e aziende, diffondendo la consapevolezza della grande utilità della tecnologia per migliorare l'autonomia delle persone fragili.

FATTO Predisposizione strumenti di lavoro, partnership, figure professionali, prime minime commesse di lavoro.

Consolidare il rapporto con il consorzio SIR iniziando il percorso di adesione formale e sviluppando partnership con le altre cooperative consortili.
FATTO Spazio Vita da marzo 2021 aderisce formalmente alla rete consortile

Costruire le condizioni per riprendere il progetto di ampliamento del Centro con la costruzione della nuova ala (Spazio Vita LAB 2.0).
RIMANDATO Il permanere delle incertezze ha rimandato la riflessione al 2022

Proseguire nello sviluppo dell'area B della Cooperativa, avviando altre commesse con aziende per poter inserire al lavoro un numero sempre maggiore di persone con disabilità.
FATTO Attivata una nuova collaborazione.

Ottenere contributi privati a sostegno del progetto

Bridge, in attesa che Regione Lombardia ci permetta di avviare il servizio convenzionato previsto già dalla Delibera delle Regole 2019
Ottenuto finanziamento per attivare una parte degli interventi previsti (Progetto Take Care)
Realizzare nuove iniziative di formazione, anche in modalità FAD, rivolte sia agli operatori socio sanitari, sia rivolta al personale interno.

✓ **FATTO**

Dotarsi di nuovi strumenti di comunicazione aggiornati ed efficaci: a questo proposito segnaliamo il restyling del sito web, con uscita del nuovo sito prevista per giugno 2021, la realizzazione di una nuova linea di materiali cartacei ed il consolidamento della comunicazione sui social (fb, instagram, linkedin) che hanno un peso sempre più importante per la diffusione delle proprie proposte alla cittadinanza e agli operatori di settore.

✓ **FATTO** Nuovo sito e materiali informativi sono a disposizione.

3.5 Obiettivi per il 2022

• Sviluppare l'operatività del TechLab, uscendo dalla fase di start up (sostenuta da fonti straordinarie), ponendosi l'obiettivo per il 2022/23 della piena sostenibilità;

• Partecipare e concludere al meglio il Bando di accreditamento del Comune di Milano relativamente allo S.F.A. e al C.A.D., come condizione necessaria per continuare a offrire servizi semi-residenziali specifici per persone con disabilità motoria. Nel frattempo le persone possono usufruire dello S.F.A. attraverso diverse misure che consentono anche la completa gratuità (Legge 112, Provi, Ex Reddito di Autonomia, ecc);

• Attraverso il nuovo Spazio Wemi Niguarda mantenere centrale – nei servizi - l'integrazione socio-sanitaria;

• Potenziare gli aspetti tecnologici dalla Sala Conferenza per garantire la gestione di eventi in presenza, on line e in forma mista. L'aspettativa è una ripresa significativa degli eventi accolti e gestiti;.

• Sviluppare il comparto Formazione, alla luce delle esperienze positive e i contatti attivati nel 2021.

• Potenziare le relazioni e le collaborazione con gli enti presenti presso il Centro Spazio Vita (Aus, AuSportiva, Asbin) nell'ottica dell'integrazione e complementarietà.

• Incrementare i fruitori del Servizio Psico Sociale

• Riequilibrare il rapporto soci lavoratori, soci fruitori e soci volontari a favore dei primi, confermando l'evoluzione dell'organizzazione da associazione a cooperativa.

• Implementare le partnership specifiche del Ramo B per garantire nuove opportunità di inserimento lavorativo per persone con lesione midollare
Partecipare con un ruolo attivo al percorso di sviluppo del Consorzio SiR con l'istituzione del Gruppo Cooperativo

4 IL CONTO SOCIALE

4.1 I Soci e i lavoratori

Al 31/12/2021 la base sociale della Cooperativa risulta essere così composta:

SOCI LAVORATORI	7
di cui dipendenti	6
SOCI VOLONTARI	9
SOCI FRUITORI	3
TOTALE	**19**

Spazio Vita, come tutte le Cooperative, è **un'impresa democratica a scopo mutualistico**. Questo vuol dire che i soci che la compongono sono legati da un vincolo professionale di solidarietà, e il loro bene di lavoratori è l'interesse dell'organizzazione. Le Cooperative sociali hanno inoltre la caratteristica di **orientare la loro mutualità verso l'esterno**: ciò vuol dire che il bene della collettività è la mission, l'obiettivo prioritario, perseguito nel nostro caso attraverso tutti i servizi offerti alle persone in difficoltà.

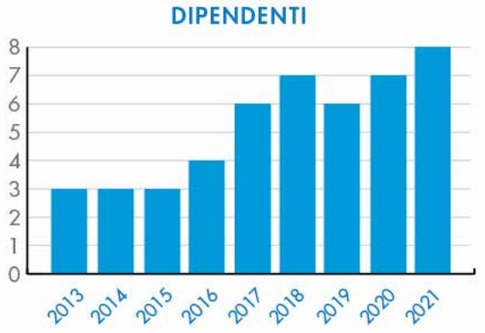
I soci concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa; partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi; contribuiscono alla formazione del capitale sociale.

Spazio Vita Niguarda, confermando la propria origine associazionistica presenta un quadro ricco e complesso:

1 - i soci volontari e quelli fruitori sono maggiori rispetto ai soci dipendenti, mentre normalmente il dato è inverso. Questo aspetto si giustifica col fatto che molte funzioni tipiche dell'impresa (tra cui alcune apicali) sono gestite in forma continuativa da volontari, i quali mettono a disposizione le proprie energie e competenza in forma gratuita. Tuttavia queste situazione, approfondita nel 2021, dovrà nel 2022 vedere un significativo riequilibrio in quanto condizione di maturità dell'organizzazione, oltre che di vincolo dalle normative di competenza.

2 - la presenza di 1 dipendente non socio su 7 è legata alla temporaneità del legame professionale, naturalmente la Cooperativa incoraggia l'ingresso delle risorse nella compagine associativa, quali promotori attivi nella definizione del piano d'impresa, nella scelta della governance e nella traduzione operativa mediante realizzazione di Servizi. Nel 2021 su 7 soci lavoratori, 6 sono dipendenti (nel 2021 erano 4 su 6).
Il numero dei dipendenti è aumentato di 1 (da 7 a 8) frutto dell'uscita volontaria di un collega e l'inserimento a tempo determinato di due operatori coinvolti nei progetti di inserimento lavorativo.

La formazione del personale è di livello medio alto, anche in considerazione del fatto che le funzioni apicali sono ricoperte prevalentemente da volontari, e quindi non rilevate in questi dati.



Spazio Vita si è avvalsa delle competenze di altri 22 collaboratori/consulenti.

Tra i collaboratori vi sono varie figure professionali: medici, psicologi, operatori per i laboratori d'arte e musica, revisore contabile, assistente sociale per gli utenti esterni, consulente amministrativo, per garantire le attività e i servizi sociali, socio sanitari e sanitari, in convenzione con l'ASST.

L'utilizzo di figure esterne è dovuto a:

1 - qualità delle proposte offerte, che richiedono competenze specialistiche, anche se per pochissime ore alla settimana. Ad esempio, le normali attività del CAD prevedono la presenza della figura educativa, mentre Spazio Vita ha deciso di integrare significativamente con un cartellone di attività molto ricco e qualificato. (Tecnologie Assistive, Arte terapia, Mindfullness, Musica, ecc)

2 - la ridotta dimensione dei servizi oggi non permette di assegnare un monte ore significativo agli specialisti.

3 - ricerca di competenze che per loro sono richieste una tantum, come nel caso dei relatori nei corsi di formazione.

Rispetto all'appartenenza di genere è utile segnalare l'equilibrio tra le figure sia in termini numerici sia in termini di funzioni:

- Dipendenti - 4 uomini e 4 donne
- Membri del Cda - 2 uomini (di cui uno con la carica di Presidente) e 3 donne (di cui una con la carica di Vice-presidente)
- Soci - 4 uomini e 4 donne

Rispetto al coinvolgimento delle persone con disabilità, nel 2021 sono presenti in organico 3 persone con disabilità (1 assunta a tempo indeterminato, 2 a tempo determinato).

4.2 Tirocini e volontari

Tirocini

Nel 2021 sono stati attivati 5 tirocini lavorativi per giovani con disabilità motoria (paraplegia), e 2 sono andati in continuità essendo iniziati nel 2021.

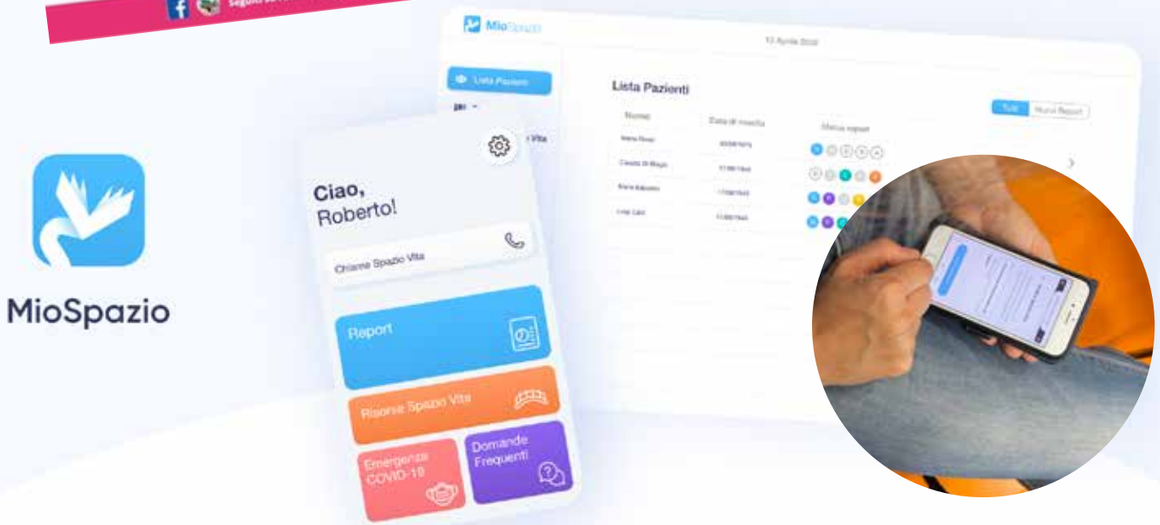
L'esperienza è stata proficua e si è conclusa con 2 assunzioni a tempo determinato che nel 2022 diventeranno a tempo indeterminato (una presso Spazio Vita Niguarda, una con passaggio ad azienda profit).

Volontari

Spazio Vita può contare su 21 persone che nel 2021 hanno svolto attività di volontariato, a supporto degli operatori per le attività del CAD e nei numerosi eventi culturali rivolti alla cittadinanza.

Non è qui conteggiato il consistente apporto, in termini di tempo e di lavoro qualificato svolto dai 3 "super volontari" rappresentati dal Vice-Presidente, dall'ex Presidente (ora Consigliere con deleghe operative) e dal Responsabile Amministrativo che in questi anni hanno ricoperto incarichi di fatto di direzione della Cooperativa.

5 IL NOSTRO CONTRIBUTO ALLA COMUNITÀ



A) I progetti

DomoticAmica

Progetto sostenuto per il 2021/2022 da BASF Italia

Nel 2021 all'interno del TechLAB di Spazio Vita è nato DomoticAmica, nuovo servizio dedicato alle persone con fragilità.

DomoticAmica sviluppa progetti personalizzati di sistemi domotici realmente accessibili a supporto dell'autonomia e della sicurezza della persona con disabilità o anziana nell'ambiente domestico.

Adottare nuove tecnologie a supporto dell'autonomia significa poter integrare e rinforzare le abilità della persona affinché possa esprimersi al meglio nella sua autodeterminazione.

Non si tratta della mera installazione della tecnologia o dell'acquisto di un ausilio idoneo, l'intervento risulta utile solo se in grado di rispondere alle esigenze specifiche di quella persona nel suo contesto di vita.

Per questo DomoticaAmica interviene partendo da un'attenta analisi del bisogno, integrando dove necessario ausili e interfacce idonee al controllo in autonomia del sistema domotico installato.

La presenza di un'assistente sociale inoltre garantisce l'individuazione di eventuali contributi destinati alla persona fragile a sostegno di parte dei costi del servizio.

L'equipe DomoticAmica è composta da:
• Case manager • Terapista occupazionale
• Architetto • Tecnico di domotica assistiva
• Assistente sociale

DomoticAmica
TECNOLOGIA CHE AIUTA

TECHLAB

Progetto Città Metropolitana Milano

(Piano Emergo 2017, Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale)

È proseguito per tutto il 2021 il doppio progetto sostenuto da Città Metropolitana Milano, volto a avviare il nuovo ramo di impresa "Techlab", il polo tecnologico di Spazio Vita, che offre servizi altamente professionali volti a diffondere le tecnologie assistive, e inserire al lavoro persone con disabilità.

Grazie al sostegno di Città Metropolitana è stato possibile coinvolgere 8 persone, con contratti a tempo determinato e tirocini.

Di queste, due sono state assunte a tempo indeterminato dalla cooperativa ed uno sta per effettuare il passaggio in azienda.

Un progetto quindi che si è concluso con risultati molto positivi e che ci ha offerto la possibilità di sistematizzare e rendere proficue le numerose attività che caratterizzano il TechLab.

Take Care of disabilities

Progetto sostenuto da Fondazione Banca del Monte di Lombardia

Take Care, partito in ottobre, propone una versione aggiornata del precedente progetto Bridge, destinato alla presa in carico sul territorio delle persone con disabilità motoria e sviluppato negli anni 2017-2018. Esso si propone come risposta alle esigenze di isolamento ed alla difficoltà di rapporti con le risorse socio-sanitarie territoriali che hanno caratterizzato il periodo pandemico.

Take Care pertanto privilegia le attività online al fine di limitare il più possibile la presenza fisica dell'utente in Ospedale e consolidando la collaborazione con le ASST della Lombardia e con i servizi territoriali. Grazie alla collaborazione con la Apple Accademy di Napoli, è stata predisposta una Web App, che può essere facilmente utilizzata dall'utente attraverso la quale è possibile individuare i bisogni essenziali che il soggetto vorrà porre in evidenza e predisporre delle risposte mirate attraverso interventi On Line, domiciliari o presso il centro Spazio Vita Niguarda, e inoltre avviare un collegamento con la telemedicina predisposta dalle ASST.
Take Care intende quindi perfezionare la metodologia sperimentata da Bridge - che attraverso un approccio bio-psico-sociale integrato intendeva realizzare un modello di presa in carico di persone con patologie motorie per renderlo replicabile in altre realtà - introducendo delle innovazioni tecnologiche che, implementate in questo ultimo anno di crisi epidemiologica, si sono rivelate molto efficaci e funzionali.

Le attività hanno previsto l'attivazione di percorsi personalizzati sulla base di valutazioni del fabbisogno globale dell'utenza, in 5 macro aree: clinica, funzionale, sociale, socio-ricreativa e psicologica. Obiettivi secondari del progetto sono: fare un'analisi quantitativa e qualitativa dei bisogni delle persone con disabilità motoria; condividere con gli utenti e gli operatori territoriali le best pratices sulla corretta gestione di questa utenza in un'ottica di prevenzione e di inclusione.

Spazio WeMi Niguarda

Progetto finanziato dal Comune di Milano

A fine anno abbiamo appreso di essere tra gli enti selezionati dal Comune di Milano per aprire un nuovo Spazio WeMi, il primo all'interno di un grande ospedale.

Per Spazio Vita si tratta di un'ottima occasione per rafforzare la funzione del centro Spazio Vita Niguarda come ponte tra ospedale e territorio, punto di accesso ai servizi territoriali, ampliando il suo target di riferimento ad altre categorie di cittadini, con e senza fragilità.

Gli Spazi WeMi, insieme ai servizi sociali territoriali e al numero IPAS del Comune di Milano accompagnano e orientano il cittadino in base ai propri bisogni alle opportunità offerte dal territorio (enti pubblici e imprese sociali, aziende sanitarie...)

Attraverso i 20 Spazi WeMi e la piattaforma on line WeMi - Home Page Spazi WeMi, il sistema mette a disposizione dei cittadini numerosi servizi che riguardano tre aree tematiche:

1. Sostegno alla famiglia
2. Benessere della persona
3. Gestione delle attività domestiche

Alcuni esempi: servizi socio assistenziali, assistenza sanitaria a domicilio, servizi psicologici, servizi educativi, pasti a domicilio, piccole manutenzioni e pulizia casa, piccole commissioni, disbrigo pratiche, accompagnamento, corsi di lingua italiana, sportello tate, colf e badanti, supporto nella richiesta di sostegni al reddito.

Progetto MusiCare

Sostenuto per il 2021 da Fondazione Helpida

Oltre alle attività musicali dedicate a persone con disabilità motoria acquisita o congenita, quali i laboratori di "Soundpainting con Conduction", la musico-terapia e la didattica musicale tradizionale, abbiamo lavorato nel corso del 2021, grazie all'interessamento da parte del mondo accademico, a diversi progetti di ricerca, con diversi atenei italiani.

Il Progetto Musi-Care si configura ad oggi sempre di più come un "contenitore" nel quale trovano collocazione diverse attività musicali, strutturate sulla base delle esigenze di un'utenza sempre più eterogenea, in modo tale che in sinergia possano rappresentare una soddisfacente risposta ai bisogni delle persone con disabilità che, con le proprie capacità residue e ambizioni, decidono di avvicinarsi al mondo della musica.

Dati 2021:

- **SoundPainting Con Conduction** (Musica di Insieme): 40 incontri, 80 ore di laboratorio erogate, 320 accessi circa.
- **Musicoterapia:** 30 incontri, 60 ore di laboratorio erogate, 120 accessi circa.
- **Didattica Musicale:** 80 lezioni individuali erogate, 2 allievi, 80 ore totali.

B) I servizi

Centro di Aggregazione Disabili CAD SPAZIO LIBERO

Il Centro è un servizio di aggregazione e tempo libero rivolto a tutte le persone con disabilità con l'obiettivo di:

- offrire opportunità di socializzazione in contesti protetti,
- promuovere autonomie, libera scelta e implementazione nell'auto organizzazione del proprio tempo nel territorio,
- monitorare il benessere della persona,
- avere funzione di orientamento alla persona sia rispetto alle risorse del territorio sia, più complessivamente, rispetto al suo Progetto di Vita

Spazio Libero offre ai suoi utenti:

- Attività infrasettimanali diurne, quali Musica, Arteterapia, Creta, Ginnastica, Informatica, Mindfulness, Cineforum, Fotografia, che mirano alla valorizzazione delle capacità espressive della persona, allo sviluppo delle relazioni, alla socializzazione;
- Attività tardo-pomeridiane, serali e nei fine settimana che mirano ad accogliere e soddisfare le richieste dei destinatari privilegiando il divertimento e la partecipazione sociale nel territorio cittadino e "fuori porta";
- Eventi a carattere ricreativo e culturale

Il Servizio è aperto il lunedi, martedi, mercoledi dalle 14 alle 18.30, il giovedi dalle 14 alle 21 e il sabato dalle 14 alle 18.

Fruitori	35
Accessi	2160
Provenienza	Milano e hinterland
Posti accreditati	>25

P.zza Ospedale Maggiore, 3 - Milano -
Tel. 02.66114333
segreteria@spaziovitaniguarda.com

Servizio Psico Sociale

1. Counselling Psicologico
Lo sportello psicologico fornisce supporto alle persone con disabilità motoria congenita e acquisita e ai loro famigliari.

Un accompagnamento alla scoperta di nuove strategie per rapportarsi con una vita cambiata, con l'altro e con la realtà. Si tratta di un lavoro incentrato sulla ricostruzione dell'immagine di Sé, sulla messa in campo delle risorse residue e sulla costruzione di differenti modi di porsi nei confronti di se stesso e degli altri; un percorso di consapevolezza per comprendere meglio le difficoltà e gli strumenti che ogni soggetto possiede per affrontarle.

L'obiettivo finale è quello di permettere alla persona con disabilità di essere ancora protagonista attivo della propria vita, riconoscendosi un valore e delle capacità nonostante le complessità che si ritrova ad affrontare nella sua quotidianità.

2. Gruppi di Auto Mutuo Aiuto
Il gruppo di Auto Mutuo Aiuto si fonda sull'azione partecipata delle persone che nel gruppo si attivano ed aiutano, portando qualcosa di sé, la propria storia, la propria esperienza, le conoscenze e le competenze che derivano loro da tale esperienza, le proprie risorse, cognitive ed emozionali.

Auto Mutuo Aiuto è un modo di trattare i problemi che ciascuno si trova ad affrontare di volta in volta nella propria vita. Parlare di questi problemi alle presenza di un counselor, di consulenti alla pari (persone con lesione al midollo spinale che dispongono di conoscenze ed esperienze derivate dall'aver vissuto essi stessi la disabilità) e con altre persone che hanno attraversato tali esperienze, può aiutare ad affrontare le difficoltà quotidiane e ad imparare a riconoscerle per il futuro. Gli incontri di mutuo aiuto si tengono ogni 2 sabati dalle 15.30 alle 18.30 presso il Centro Spazio Vita

3. Segretariato Sociale
Il Servizio offre in primo luogo uno spazio di ascolto e di informazione a tutti coloro che frequentano il Centro Spazio Vita: associati (AUS Niguarda- ASBIN Onlus – AUSportiva), degenti, ex pazienti, familiari e persone con disabilità motoria congenita o acquisita presenti sul territorio. La funzione di front-office dell'assistente sociale permette di veicolare la richiesta di aiuto attraverso invii mirati ad eventuali servizi o uffici territoriali competenti.

Accessi Sportello Psicologico	869
Accessi Auto Mutuo Aiuto	1054
Accessi Segretariato Sociale	650
Provenienza	Lombardia/nazionale

P.zza Ospedale Maggiore, 3
Milano - Tel. 02.66114333
equipepsicosociale@spaziovitaniguarda.com

Servizio Formazione Autonomia (SFA) SPAZIO FARE

Il servizio S.F.A. Spazio Fare, nato nel 2019 e autorizzato ad operare da Regione Lombardia, si rivolge a persone con disabilità di età compresa tra i 16 anni e i 35 anni, o di età superiore ai 35 anni con esiti da trauma o da patologie invalidanti che, dimessi dal sistema sanitario o socio sanitario necessitino, per una loro inclusione sociale, di un percorso di acquisizione di ulteriori autonomie e abilità sociali, anche finalizzate al reinserimento lavorativo.

La presa in carico prevede innanzitutto la lettura attenta dei bisogni della persona e la stesura di un progetto individualizzato che definisce gli interventi di sostegno.

Con ogni persona, a seconda del periodo, della situazione e della proprio progetto, si struttura un percorso attraverso diverse attività, individuali e/o in gruppo, gestite direttamente o in raccordo con le risorse del territorio:

SOSTEGNO PSICOLOGICO (Counseling individuale, Gruppi di mutuo aiuto, Arteterapia, Mindfulness)

AUTONOMIA (Training autonomie di base come vestizione e passaggi.), Terapia Occupazionale, Autonomia sul territorio)

SALUTE E STILE DI VITA (Alimentazione e prevenzione, Cura di sé, Sartoria adattata)

LAVORO E FORMAZIONE (Bilancio competenze, Corsi di formazione, Accompagnamento al lavoro, Tirocinio socializzante)

NUOVE TECNOLOGIE (Valutazione per utilizzo ausili, Comunicazione, Web radio, Alfabetizzazione informatica, Facilitazione vita quotidiana, Domotica al domicilio)

RETE TERRITORIALE (Orientamento ai servizi, Case manager, Tutela dei diritti, Misure a sostegno del reddito)

La capacità ricettiva del Servizio non viene identificata con un numero di posti ma si basa sul numero massimo di progetti contemporaneamente attivi; la massima capacità progettuale dello S.F.A. Spazio Fare è definita in 35 progetti.

Il Servizio è aperto dal lunedi al venerdi, dalle 10 alle 14. Alcune attività, soprattutto quelle di integrazione sociale o di tirocinio, possono essere collocate anche in fasce orarie diverse da quelle di apertura della sede.

Percorsi individuali attivati	17
Accessi	714
Provenienza	Milano e hinterland
Progetti accreditati	35

P.zza Ospedale Maggiore, 3
Milano - Tel. 02.66114333
elena.chiara@spaziovitaniguarda.com

TECH LAB Spazio Vita

Fin dall'apertura del centro Spazio Vita nel 2015 la nostra cooperativa ha sviluppato un polo tecnologico incubatore di idee, servizi, formazione, laboratori ed attività nell'ambito dell'Innovation Technology applicata alla disabilità, in collaborazione con Università, aziende, enti territoriali e ospedalieri ed in particolare con l'Unità Spinale di Niguarda per lo studio di nuove soluzioni tecnologiche che migliorino la qualità di vita e l'autonomia delle persone con disabilità anche gravissime.

Dal 2018 il Spazio Vita fa parte del GLIC, la rete italiana dei centri di consulenza sugli ausili tecnologici dedicati alle persone con disabilità. L'accessibilità in tutte le sue dimensioni rappresenta un punto cardine sul quale Spazio Vita Niguarda da sempre lavora, con l'obiettivo di facilitare la vita delle persone con disabilità motoria. Grazie alle competenze acquisite in questi anni dal proprio staff e ad una ampia rete di professionisti esterni, tenendo fermo il focus sulle tecnologie assistive, il TechLab si rivolge ora a target più ampi:

- persone con fragilità diverse (anziani, persone con disabilità intellettive, ecc) e loro familiari;
- enti del terzo settore che affiancano le persone con fragilità;
- imprese pubbliche e private promuovendo l'accessibilità degli spazi e l'accomodamento ragionevole delle postazioni di lavoro.

L'Equipe di lavoro è composta da:
Coordinatore di progetto, Assistente sociale, Psicologo, Terapista occupazionale, Architetto, Tecnico tecnologie assistive, Progettista di Domotica Assistiva.

Servizi offerti:

- valutazioni funzionali della persona per l'individuazione dell'ausilio più idoneo per l'utilizzo di vari devices

- consulenza alle aziende per l'adeguamento delle postazioni di lavoro dedicate ai lavoratori con disabilità

- DomoticAmica: soluzioni personalizzate per vivere in autonomia e sicurezza la propria casa

- Ability Makerspace Stampa 3D: laboratorio di fabbricazione digitale per lo sviluppo di soluzioni stampate in 3D a supporto della vita quotidiana di persone con disabilità e fragilità.

Accessi	345
Provenienza	Lombardia

P.zza Ospedale Maggiore, 3
Milano - Tel. 02.66114333
segreteria@spaziovitaniguarda.com

Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)

L'Assistenza Domiciliare Integrata consiste in un insieme di trattamenti medici, infermieristici e riabilitativi integrati con servizi socio-assistenziali (igiene personale, cura della persona, assistenza ai pasti).

Il servizio di ADI viene erogato gratuitamente al domicilio del paziente, e si rivolge a persone:

- Non autosufficienti in modo totale o parziale, per un periodo di tempo più o meno lungo
- Non in grado di deambulare o di essere trasportate presso i presidi sanitari ambulatoriali
- Affiancate quotidianamente da un caregiver
- In condizioni abitative idonee

La necessità di ricevere il servizio di Assistenza Domiciliare Integrata può essere segnalata al distretto da:

- medico di medicina generale
- medico ospedaliero
- il paziente stesso o un famigliare

Una volta individuati gli obiettivi, vengono erogate all'assistito le cure a domicilio previste dal PAI (Piano Assistenziale Individualizzato), che identifica gli obiettivi di cura e assistenza, definendo un programma coordinato di interventi da parte di molteplici figure professionali (medici, infermieri, fisioterapisti, etc), volto a migliorare la qualità di vita del paziente.

Utenti	23
Accessi	1526
Provenienza	Milano

P.zza Ospedale Maggiore, 3
Milano - Tel. 02.66114333
segreteria@spaziovitaniguarda.com

FORMAZIONE ED EVENTI

Facendo tesoro delle competenze e della dotazione tecnologica implementata durante il lockdown del 2020, nel 2021 abbiamo organizzato numerose iniziative di formazione e informazione a distanza, riuscendo a raggiungere così un pubblico più vasto e residente anche fuori regione.

Tra i corsi di formazione segnaliamo il corso FAD ecm: "Insieme per il Welfare della persona fragile" rivolto ad operatori sanitari e sociali.

Tra i progetti di informazione, il ciclo di Webinar dedicato alla "Sessualità delle persone con lesione al midollo spinale", 6 incontri on line realizzati, grazie al sostegno di Giesse, in collaborazione con lo staff dell'ASST Grande Ospedale di Niguarda, che ha affrontato la tematica a 360° gradi, e che ha visto un'alta partecipazione sia di persone para tetraplegiche che di familiari e di operatori residenti in ogni parte d'Italia.

Altra iniziativa molto apprezzata sul fronte dei Webinar è stata quella realizzata grazie ad Hollister " Autonomia e cateterismo".

Proseguito anche per il 2021 il ciclo di incontri informativi on line a carico della nostra Assistente sociale sulle misure di sostegno al reddito e sulle agevolazioni fiscali dedicate alle persone con disabilità

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA 6

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA

Per una dettagliata e approfondita disamina delle voci di bilancio si fa rimando al documento contabile ufficiale redatto nel rispetto delle norme civilistiche vigenti in tema di Diritto Societario nonché alla Nota Integrativa ed alla Relazione sulla Gestione.
In questo documento riportiamo le voci del bilancio riclassificate:

CONTO ECONOMICO	2021	2020
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 329.539,00	€ 178.204,00
Variazione rimanenze		
Altri ricavi e proventi	€ 179.115,00	€ 194.267,00
Contributi in conto d'esercizio		
Valore della Produzione	€ 508.654,00	€ 372.471,00
Costi della produzione	€ 25.991,00	€ 23.511,00
Variazioni rimanenze		
Costi per servizi	€ 241.722,00	€ 191.257,00
Costi per godimento beni di terzi	€ 2.023,00	€ 9.586,00
Oneri diversi di gestione	€ 8.615,00	€ 10.524,00
Valore aggiunto	€ 230.303,00	€ 137.593,00
Costi del personale	€ 190.600,00	€ 129.825,00
Margine operativo lordo	€ 39.703,00	€ 7.768,00
Totale Ammortamenti	€ 23.289,00	€ 22.261,00

CONTO ECONOMICO	2021	2020
Totale accantonamenti		€ 2.500,00
Reddito operativo gestione caratteristica	€ 16.414,00	- € 16.993,00
Proventi patrimoniali netti		
Reddito operativo aziendale	€ 16.414,00	- € 16.993,00
Proventi e oneri finanziari	- € 223,00	- € 354,00
Reddito di competenza	€ 16.191,00	- € 17.347,00
Risultato gestione straordinaria	€ -	€ -
Risultato al lordo delle imposte	€ 16.191,00	- € 17.347,00
Imposte sul reddito d'esercizio		
Reddito netto	€ 16.191,00	- € 17.347,00

STATO PATRIMONIALE	2021	2020
Liquidità immediate	€ 256.004,00	€ 278.585,00
Liquidità differite	€ 127.629,00	€ 68.401,00
Attività fin. che non costituiscono imm.		
Attività a breve	€ 383.633,00	€ 346.986,00
Immobilizzazioni imm. Nette	€ 176.889,00	€ 186.304,00
Immobilizzazioni mat. Nette	€ 15.125,00	€ 13.190,00

CONTO ECONOMICO	2021		2020	
Immobilizzazioni fin.	€	5.000,00	€	1.635,00
Ratei e risconti attivi	€	879,00		
Attivo fisso netto	€	197.893,00	€	201.129,00
Capitale investito (tot attivo)	€	581.526,00	€	548.115,00
Debiti esigibili entro l'esercizio successivo	€	65.695,00	€	66.149,00
Ratei e risconti passivi	€	190.577,00	€	201.597,00
Passività a breve	€	256.272,00	€	267.746,00
TFRL	€	49.411,00	€	38.871,00
Debiti esigibili oltre l'esercizio successivo	€	84.160,00	€	66.508,00
Fondi per rischi e oneri				
Passività a medio/lungo	€	133.571,00	€	105.379,00
Mezzi di terzi	€	389.843,00	€	373.125,00
Capitale sociale	€	4.750,00	€	4.250,00
Riserve	€	188.087,00	€	188.087,00
Utile/perdite portate a nuovo	- €	17.347,00		
Utile/perdite d'esercizio	€	16.191,00	- €	17.347,00
Mezzi propri	€	191.681,00	€	174.990,00
Totale passivo	€	581.524,00	€	548.115,00

SPAZIO VITA
NIGUARDA

DATI ANAGRAFICI

SPAZIO VITA NIGUARDA – Onlus Società Cooperativa Sociale
C.F. 08342650960 - P.I. 08342650960 - www.spaziovitaniguarda.it
Sede legale e operativa: Piazza Ospedale Maggiore, 3 - MILANO - MI - 20162
Telefono 02/66114333 - **e-mail:** segreteria@spaziovitaniguarda.com **PEC:** spaziovitaniguarda@pecplus.it

Legale rappresentante: LUCA PIETRO BELLONI
e-mail: luca.belloni@spaziovitaniguarda.com
Data di costituzione: 29/07/2013 - **Data iscrizione CCIAA:** 07/08/2013 - CCIAA di MILANO
N. REA MI-2019138 - Iscrizione Albo Nazionale N°: A230488 Categoria: Cooperative Sociali
Categoria Attività Esercitata: Gestione servizi e inserimento lavorativo (Tipo A E B)
Iscrizione Albo Regionale n°.1660 alla Sezione A
Codice Ateco Primario 869029 Codice Nace 86.9